附件

南宁农工商集团有限责任公司

“十四五”发展战略研究和规划编制选聘评分表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序号** | **评审项目** | **评审内容** |
| 价格部分  （10分） | 以有效报价的算术平均值作为评选基准价，报价等于基准价得满分，选聘人报价每高基准价1%扣0.2分，每低于1%扣0.1分，扣完为止。（0-10分） | |
| 商务部分（40分） | 选聘人业绩  （18分） | 1、2016年1月1日以来（以合同日期为准），选聘人完成过政府、国有企业“十三五”规划、“十四五”规划或者其他发展规划类咨询项目且项目金额达到30万及以上的，每有一个得3分，满分12分（提供合同或成交通知书复印件）；  2、选聘人近3年具有农业投资相关发展规划咨询业绩的，得3分（提供合同或成交通知书复印件）；  3、选聘人近3年具有政府或国有企业相关规划咨询的，得3分（提供合同或成交通知书复印件）；  注：以上业绩不重复计分。 |
| 项目团队  （7分） | 1. 拟投入的项目团队人员不少于5人，团队人员中每具有一位硕士及以上学历或学位的得1分，满分5分；（提供人员学历或学位证明复印件，以上证件提供不全的不得分。） 2. 项目团队成员每有1位具有项目管理资格认证证书（PMP、IPMP）、法律职业资格证书、注册会计师证、注册咨询师证、研究员等国际国内评定与项目相关职称证书得1分，满分2分；（提供证书证明复印件，以上证件提供不全的不得分。）   注：一人多证或多人一证不重复计分； |
| 选聘承诺  （3分） | 选聘人承诺在近三年的相关投标、经营活动中，没有被记录为失信惩戒对象的，得3分（提供信用中国网站查询结果截图）。 |
| 宏观环境与区域发展研究（12分） | 方案对我集团公司所处的宏观环境和区域发展是否有深刻认识和理解，对我集团公司面临形势的针对性分析是否透彻、针对性强、具有较好指导作用等，进行综合打分。优9-12分，良5-8分，一般4分及以下。 |
| 技术部分（50分） | 项目核心思路与研究方法论（20分） | 选聘人对本项目的核心思路及研究方法论是否具有前瞻性、创新性，是否契合项目核心需求，与市委市政府的相关要求，与我集团公司评选委员会要求的匹配程度等综合评审。优16-20分，良11-15分，一般10分及以下。 |
| 项目方案成果（20分） | 项目服务方案是否全面且达到项目预期目标要求等综合评审；优12-20分，良9-11分，一般8分以下。 |
| 项目质量保障措施（10分） | 依据选聘人所提供的项目实施保障措施的合理性、完备性等综合评审：优得8-10分，良5-7分，一般5分及以下。 |
| 合计100分 | |  |
| 总分 | |  |
|  | |  |

**①评选委员会按详细评审标准表规定的量化因素和分值进行打分，并计算出综合评估得分。**

**②评分分值计算保留小数点后两位，小数点后第三位“四舍五入”。**

**③评选委员会按照得分高到低的顺序推荐中标候选人。**